

Beleidsplan

De Gemeenschapslijst Someren

Periode 2026 - 2030



Gemeenschapslijst

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
1. Identificatiegegevens.....	4
2. Doelstelling en te verrichten werkzaamheden.....	4
2.1 Doelstelling.....	4
2.2 Te verrichten werkzaamheden.....	5
3. Wijze van verwerving van inkomsten.....	6
4. Beheer en besteding van het vermogen	6
4.1 Beheer van het vermogen	6
4.2 Besteding van het vermogen	6
5. Meerjarige prognose / Begroting.....	7
6. Beloningsbeleid	7
7. Transparantie en verantwoording.....	7
8. Duurzaamheids- en integriteitsaspecten	7
9. Evaluatie en bijstelling.....	8
10. Slot.....	8

Voorwoord

Sinds de oprichting van Gemeenschapslijst Someren-Eind en 13 (hierna: De Gemeenschapslijst Someren) hebben we ons steeds ingezet voor een gemeente waarin álle bewoners gehoord worden, waarin bestuurlijke daadkracht samengaat met hart voor de lokale samenleving. Onze wortels liggen niet in landelijke partijen of ideologische grootheden, maar in de overtuiging dat dichtbij de mensen, in de kernen van Someren, de kracht schuilt om het verschil te maken. Met deze benadering hebben we stap voor stap onze plek verworven in de Somerense politiek: kritisch, pragmatisch en constructief.

Als lokale partij streven wij naar betrokkenheid van de inwoners in alle kernen en het buitengebied van de gemeente — Someren-Dorp, Someren-Eind, Someren-Heide, Lierop en alle wijken en buurten. We geloven dat goede politieke besluiten niet enkel genomen worden in besturen en raden, maar voortkomen uit gesprekken, feedback, ideeën, en zorgen van degenen die er wonen en werken.

Met dit beleidsplan voor de periode 2026-2030 willen wij de koers helder uitzetten. We hebben gekeken naar wat bereikt is, naar de uitdagingen die er zijn, en naar wat onze inwoners verwachten en nodig hebben. Dit plan bevat onze visie, onze doelstellingen, en de manieren waarop wij die willen bereiken. We willen niet alleen spreken over idealen, maar concrete voorstellen doen: gericht op leefbaarheid in alle kernen, betrokkenheid, een divers buitengebied, zorg voor elkaar, een gezonde economie, duurzaamheid, en een open, transparante gemeente.

Belangrijk is dat dit beleidsplan geen statisch document is. Het is een kapstok: we zullen tussentijds toetsen of we op koers liggen, luisteren naar feedback, bijsturen waar nodig. Want de wereld verandert — demografisch, economisch, ecologisch — en beleid moet meebewegen. Onze inzet blijft onverminderd: “Gewoon Doen”. Niet uit starre ideologie, maar uit verantwoordelijkheidsgevoel en verbondenheid met Someren en haar inwoners.

Ik dank alle (actieve) leden, vrijwilligers, fractieleden, de achterban en iedereen die met ons meedenkt, reageert en meewerkt. Zonder jullie energie, betrokkenheid en vertrouwen is dit beleid geen plan, maar slechts woorden.

Met vertrouwen kijken we uit naar de raadsperiode 2026-2030. Samen zetten we ons in voor een Someren waarin elke kern telt, elke stem gehoord wordt, en waarin we gezamenlijk bouwen aan een leefbare, duurzame en sociale toekomst.

Namens het bestuur,

Wim van den Boomen

Voorzitter De Gemeenschapslijst Someren

1. Identificatiegegevens

Naam	Gemeenschapslijst Someren-Eind en 13
RSIN / fiscaalnummer	806179806
Vestigingsadres	Vaartdijk 19, 5712ER Someren
Postadres	Vaartdijk 19, 5712ER Someren
E-mail	info@gemeenschapslijst-someren.nl
Bankrekeningnummer	NL87RAB00148051820
Kamer van Koophandel nummer	40239356

2. Doelstelling en te verrichten werkzaamheden

2.1 Doelstelling

De Gemeenschapslijst Someren is een lokale politieke partij zonder landelijke binding, die streeft naar een betrokken, leefbare en financieel gezonde gemeente voor alle kernen van Someren. Onze ambitie is om tijdens de raadsperiode 2026-2030, binnen de democratische kaders, besluiten mede te bepalen die bijdragen aan:

- **Leefbaarheid** in al onze kernen: goede voorzieningen, sociale cohesie, toegankelijkheid, veiligheid, en vitale dorps- en buurtnetwerken.
- **Betrokkenheid van burgers:** meer inspraak, transparantie, participatie, zodat inwoners zich gehoord en vertegenwoordigd voelen.
- **Een divers buitengebied:** beleid dat het gebruik en behoud van het buitengebied regelt met aandacht voor natuur, landbouw, wonen, infrastructuur en duurzaamheid.
- **Zorg goed voor elkaar:** sociale voorzieningen, zorg voor kwetsbaren, ondersteuning voor mensen die dat nodig hebben, en een inclusieve samenleving.
- **Leefomgeving en klimaat:** duurzaamheid, klimaatadaptatie, milieubescherming, groene ruimten, schone lucht, goede energievoorziening.
- **Economie en financiën:** zorgvuldig omgaan met gemeentelijke middelen, transparante financiën, stimuleren van lokale economie, werkgelegenheid, ondernemerschap, een gezonde begroting.

2.2 Te verrichten werkzaamheden

Om deze doelstellingen te bereiken, zal De Gemeenschapslijst Someren in de periode 2026-2030 de volgende activiteiten uitvoeren:

Activiteit	Omschrijving / planning
Verkiezingsprogramma 2026 opstellen	Met participatie van inwoners, input vanuit de schaduwraad, enquêtes etc.
Maandelijks achterban-/ schaduwraadvergaderingen en dergelijke bijeenkomsten	Voortzetten en uitbreiden, zodat bewoners in alle kernen en buitengebied betrokken zijn.
Vertegenwoordiging en initiatieven in de gemeenteraad	Inbreng bij vergaderingen in gemeenteraad en aanverwante bijeenkomsten in Someren, voorstellen, amendementen, moties op basis van de thema's opgenomen in doelstelling.
Training en werkbezoeken	Training en werkbezoeken zorgen ervoor dat onze (fractie)leden goed geïnformeerd, deskundig en betrokken blijven bij wat er in Someren speelt.
Communicatie & transparantie	Regelmatige rapportage aan burgers; website, nieuwsbrieven, sociale media; openbaarheid van besluiten, etc.
Samenwerking met lokale organisaties	Buurtverenigingen, maatschappelijke instellingen, welzijnsorganisaties; versterken van netwerk.
Monitoren & evalueren	Metten van voortgang (indicatoren); bijsturen indien nodig.
Fondsenwerving / giften	Werven van inkomsten via donateurs, sponsors, vrijwillige bijdragen; zorgen dat giften gestructureerd en verantwoord zijn.

3. Wijze van verwerving van inkomsten

De Gemeenschapslijst Someren verwerft inkomsten op de volgende manieren:

- **Lidmaatschaps- of achterbanbijdragen:** leden, achterban, donateurs die periodiek bijdragen.
- **Giften en schenkingen:** incidenteel of structureel, van particulieren of organisaties.
- **Sponsoring / bijdragen door bedrijven / instellingen:** mits passend bij de waarden van de partij en transparant.
- **Overige inkomsten:** bijvoorbeeld rente op banktegoeden, winst uit klein commercieel nevenactiviteit (indien toegestaan en passend), subsidies (indien mogelijk / relevant) mits zonder winstoogmerk en passend met doelstelling.

4. Beheer en besteding van het vermogen

4.1 Beheer van het vermogen

- Het vermogen van de partij (bank-tegoeden, reserves, eventuele beleggingsportefeuilles) zal worden beheerd met zorgvuldigheid en transparantie.
- Alle inkomsten worden gestort op een of meerdere bankrekeningen waarvan de bestuurders gezamenlijk toegang hebben.
- Administratie wordt gevoerd volgens geldende regels; alle transacties worden vastgelegd en onderbouwd met facturen, bonnetjes etc.
- Er zal jaarlijks een financieel verslag worden gemaakt dat beschikbaar is voor leden, donateurs en belangstellenden. Terugkoppeling vindt tevens plaats bij de jaarvergadering.

4.2 Besteding van het vermogen

- Middelen worden uitsluitend gebruikt voor de doelstellingen.
- Budget wordt verdeeld over de kernactiviteiten: politieke campagne, communicatie, vergaderingen, onderzoek, bewonersparticipatie, externe samenwerking etc.
- Voor grotere uitgaven zal vooraf besluitvorming plaatsvinden binnen het bestuur.
- Indien middelen gereserveerd worden voor toekomstige projecten of verplichtingen, wordt de hoogte en bestemming van de reservering duidelijk vastgelegd.

5. Meerjarige prognose / Begroting

Jaar	Verwachte inkomsten	Verwachte uitgaven
2026	€ 7.550,-	€ 8.930,-
2027	€ 4.250,-	€ 3.790,-
2028	€ 4.250,-	€ 3.790,-
2029	€ 4.250,-	€ 3.790,-
2030	€ 4.250,-	€ 3.790,-

(Hier invullen met realistische schattingen; bijvoorbeeld op basis van voorgaande jaren, bekendmaking via begroting, verwachte groei van achterban/giften, etc.)

6. Beloningsbeleid

- Bestuursleden en fractieleden ontvangen geen beloning of vergoeding.
- Onkosten worden in beginsel niet vergoed. Eventuele vergoedingen voor werkzaamheden worden openbaar en transparant gemaakt in het jaarverslag / financieel verslag.

7. Transparantie en verantwoording

- Jaarlijks wordt een jaarverslag opgesteld, waarin de uitgevoerde activiteiten, bereikte resultaten en financiële verantwoording staan.
- Jaarverslag en financieel overzicht worden gepubliceerd op de website van De Gemeenschapslijst Someren.
- Belanghebbenden (leden, achterban, donateurs) worden op de hoogte gehouden via nieuwsbrief / bijeenkomsten.
- Intern toezicht / controle: het bestuur zorgt voor (eventueel) een onafhankelijke beoordeling of audit van financiële stukken (afhankelijk van omvang).

8. Duurzaamheids- en integriteitsaspecten

- Integriteit: bestuursleden handelen volgens principe van openheid, vermijden belangenverstrengeling, beoordelen belangconflicten en maken die openbaar.

- Duurzaamheid & milieu: activiteiten zoveel mogelijk zo organiseren dat milieu-impact beperkt wordt (bijv. digitaal vergaderen, duurzaam drukwerk, lokale leveranciers etc.).
- Ethische omgang met sponsors / giften: geen acceptatie van giften of sponsoring als daaraan tegenstrijdige voorwaarde is verbonden of die afbreuk doet aan het onafhankelijk oordeel van de partij.

9. Evaluatie en bijstelling

- Indien omstandigheden wijzigen (financieel, maatschappelijk, politiek) wordt dit beleidsplan aangepast, met transparante communicatie naar achterban.

10. Slot

Met dit beleidsplan wil De Gemeenschapslijst Someren aantonen dat zij op een verantwoorde, transparante en toekomstgerichte wijze wil functioneren gedurende de periode 2026-2030. Wij nodigen alle inwoners, donateurs en belangstellenden uit om op de hoogte te blijven en actief bij te dragen aan onze missie: een betrokken, leefbare en financieel gezonde gemeente, waarin iedere kern telt.